

# Desarrollo y Formación 1



“Todos requerimos colaboradores seguros, leales, comprometidos, objetivos, etc. Bien, ¿dónde se consiguen?

Es una realidad, los formamos y los hacemos crecer como personas... o la empresa seguirá igual.

## Objetivo

**Formar al participante en los valores básicos e incisivos del ser humano para que puedan desarrollar y ejercer sus funciones laborales y personales eficazmente, ayudándoles a desenvolverse en la capacidad de análisis y objetividad.**

## Temario

- Capacidad de análisis y Objetividad
  - Opinión y Realidad: El problema de mi percepción en las actividades del supervisor.
  - Errores en el análisis: La postura indiferente ante los problemas y sus consecuencias para la rentabilidad-
  - La objetividad como hábito
- Actitudes adecuadas ante el trabajo
  - El gran diferencial: Lo que soy y lo que puedo ser. El crecimiento de la persona
  - Incidencia de la educación de mis actitudes en el trabajo: ¿Mi manera de ser tiene aspectos poco rentables?
  - Los 20 hábitos a desarrollar
  - Descubriendo mis áreas de Oportunidad y fortalezas
  - Madurez y Carácter: Carácter como exigencia personal
- Hacia un liderazgo eficaz
  - El liderazgo como sistema: Auto análisis del líder
  - Objetivos de la empresa ; habilidades y paradigmas
  - Madurando en el liderazgo: 4 etapas que se deben vivir para lograr un liderazgo eficaz
  - Valores fundamentales del líder
  - Actitudes ante los problemas: Actitudes esenciales para la resolución de conflictos

Líderes formando líderes desde 1992



# Desarrollo y Formación 1

- Efectividad personal
  - Calidad humana y eficacia en el puesto
  - El factor que todos olvidamos

## **Dirigido a:**

Gerentes, supervisores, personas con personal a su cargo o que se les esté formando para jercer un puesto de estas características

## **Duración:**

Doce horas

**Metodología:** Dinámico, interactivo, práctico, lectura comentada, análisis de casos y autoanálisis, examen de habilidades.

Jerez 553-A, Chapultepec, C.P. 22420  
Teléfono: (664) 686-1520  
Tijuana, B.C.

[servicio@sicap-instituto.com](mailto:servicio@sicap-instituto.com); [www.sicap-instituto.com](http://www.sicap-instituto.com)