

Integración y Trabajo en Equipo



Características

Duración:

12 horas

Dirigido a:

Personal de todas las áreas y departamentos

Metodología:

Dinámico, interactivo, práctico, lectura comentada, análisis de casos y autoanálisis

LA SIMPLIFICACIÓN ADMINISTRATIVA

Disposición del personal al trabajo de equipo

Normalmente oímos hablar de la importancia del trabajo en equipo, pero se nos olvida lo básico: solamente con una finalidad común se puede aglomerar los esfuerzos de un grupo hacia la búsqueda del fin común.

Las épocas de los hombres orquesta han pasado de moda, si es que alguna vez lo estuvieron. Los hombres y mujeres orquesta terminan por ser una carga en la búsqueda de la rentabilidad.

No abrirse a las ideas de los demás es no entender la sinergia, que se basa en la efectividad de cada uno de sus miembros.

Sicap

www.sicap-instituto.com

Tijuana, B C

Teléfono: (664) 686-15-20

info@sicap-instituto.com

Objetivo

Brindar los conocimientos y bases para conseguir equipos altamente motivados, con sentido de propósito y con interrelaciones sólidas.

Contenido temático

- **Sólo algo en común genera verdaderos equipos**
 - **La empresa: Objetivo común;** buscando una mejor rentabilidad; mejorar las actitudes personales relacionadas con el trabajo mientras se permanece en una empresa; sin objetivo común no hay trabajo en equipo.
 - **Fortalezas y Debilidades:** Diferencia entre grupo y equipo; la diversidad como fortaleza; la ausencia de escucha como debilidad.
 - **Nuestro compromiso;** Que es lo que compromete dentro de la empresa; No todos lo saben, no todos lo aplican. Lealtad a la empresa.
- **Fortaleciendo al equipo**
 - **Puntos en común:** buscando lo que une y descubriendo lo que puede desunir. Marcando lo común e ir tras de ello.
 - **Aspectos personales que favorecen la integración:** Que actitudes personal tengo que favorezcan la puesta en común? ¿Cómo me percibe el equipo?
 - **Aspectos personales que desfavorecen la integración:** ¿Qué formas de actuar impiden un buen desempeño en el equipo?
- **Los valores de cohesión en el equipo**
 - **La persona, razón y grupo:** solo lo razonable conecta; La importancia del trato digno.
 - **Confianza y participación:** La verdad como punto de cohesión y de confianza; tormenta de ideas bien dirigida.
 - **Dos más tres es más que cinco:** la importancia de la sinergia positiva dentro del grupo; Qué es sinergia y cómo lograrla
- **Integración**
 - **La resistencia a los cambios y la zona de comodidad:** todo cambio incomoda, saberlo plantear; si el cambio es razonable tiene probabilidad de éxito; el miedo y otros factores.